



หลักสูตรรุดมบัตร

การบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ขั้นสูง Advanced Strategic HR Management



วันที่ 23 มิ.ย. – 11 ก.ค. 69

HR
Transformation

HR
Branding

Leverage KM
through Learning
Ecosystem

Psychology
for HR

Data-Driven
Leadership
Development

AI for HR

ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Chulalongkorn University

รับเฉพาะผู้ที่มีประสบการณ์ด้านงาน HR อย่างน้อย 1 ปี
หรือผู้ที่เคยผ่านหลักสูตร HRM หรือ HRD ของทางโครงการ

Advanced Strategic HR Management



Certificate Program Chulalongkorn University



หลักสูตร Advanced HR ได้รับการออกแบบเพื่อ ต่อยอดองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์จากระดับพื้นฐานสู่ระดับก้าวหน้า โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะและองค์ความรู้ที่ “จำเป็นอย่างยิ่ง (must-have)” สำหรับ HR ในยุคปัจจุบันที่องค์กรเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งด้านเทคโนโลยี โครงสร้างธุรกิจ และพฤติกรรมแรงงาน

หลักสูตรนี้มุ่งยกระดับบทบาทของ HR จากการทำงานเชิงปฏิบัติการสู่การเป็น Strategic HR Leader ผ่านการพัฒนาแนวคิดเชิงระบบ (Systemic Thinking) ความเข้าใจแนวโน้ม HR 4.0 และการขับเคลื่อน HR Transformation ตลอดจนการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น AI ในการบริหารคน ควบคู่กับการเสริมทักษะด้านจิตวิทยาองค์กร การพัฒนาภาวะผู้นำ การโค้ชผู้บริหาร และการจัดการองค์ความรู้ เพื่อให้องค์กรสามารถสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันอย่างยั่งยืน

การเรียนรู้ในหลักสูตรนี้ไม่เพียงเน้นมิติทางทฤษฎี แต่ให้ความสำคัญกับการประยุกต์ใช้เชิงกลยุทธ์ในบริบทธุรกิจจริง ถ่ายทอดโดยคณาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและผู้บริหารด้าน HR ที่มีประสบการณ์ตรงในองค์กรชั้นนำ เพื่อเสริมสร้างมุมมองเชิงลึกและประสบการณ์เชิงปฏิบัติที่สามารถนำไปใช้ได้ทันที

หลักสูตรนี้จึงเป็นก้าวสำคัญสำหรับผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญด้าน HR ที่ต้องการเสริมความพร้อมในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader) และ Strategic Partner ขององค์กรในยุคดิจิทัลอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์



สามารถวิเคราะห์และประเมินแนวโน้ม HR 4.0 และบริบทการเปลี่ยนแปลงองค์กร เพื่อกำหนดทิศทาง HR Transformation ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ



สามารถออกแบบกลยุทธ์ HR Branding และ Employer Branding เพื่อเสริมศักยภาพในการดึงดูดและรักษาบุคลากรคุณภาพในตลาดแรงงานที่มีการแข่งขันสูง



สามารถประยุกต์ใช้หลักจิตวิทยาองค์กรในการบริหารคนและทีมงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร แรงจูงใจ และการบริหารความขัดแย้ง



สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยี AI และ People Analytics ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเพิ่มความแม่นยำในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์



สามารถนำแนวทางการพัฒนาความเป็นผู้นำโดยใช้หลักฐานเชิงข้อมูลขับเคลื่อน (Data-Driven Leadership Development) เพื่อสนับสนุนองค์กรและบริหารการเปลี่ยนแปลง ผ่านการพัฒนาอย่างเป็นระบบที่เชื่อมโยงกันระหว่างข้อมูล, การตัดสินใจ, การพัฒนา, ผลลัพธ์ทางธุรกิจ ได้อย่างครบวงจร



สามารถออกแบบระบบ Knowledge Management และส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในองค์กร เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันอย่างยั่งยืน



สามารถบูรณาการองค์ความรู้ทั้งหมดเพื่อพัฒนาแผนกลยุทธ์ HR ระดับองค์กรที่เชื่อมโยง People Strategy เข้ากับ Business Strategy อย่างเป็นระบบ



โครงสร้างหลักสูตร



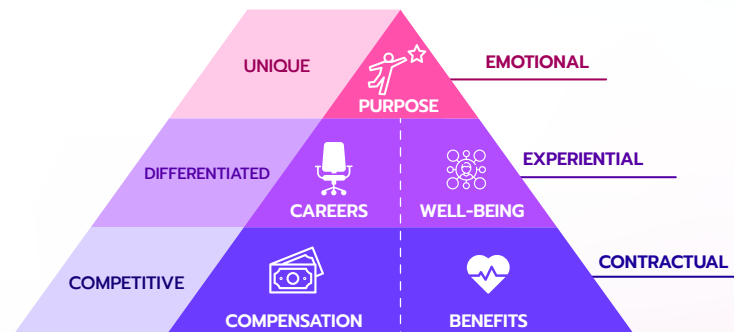
HR Transformation : Strategy and Digitalization

(การขับเคลื่อนกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์สู่ยุคดิจิทัล) ศึกษาบทบาทของ HR ในยุคดิจิทัล วิเคราะห์แนวโน้มสำคัญระดับโลกที่ส่งผลต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ พร้อมกรอบแนวคิดการทำ HR Transformation เพื่อยกระดับ HR จากหน่วยงานสนับสนุนสู่ Strategic Business Partner

HR Branding

(การสื่อสาร HR Brand เชิงรุก) พัฒนาแนวคิดและกลยุทธ์การสร้าง HR Branding และ Employer Branding เพื่อดึงดูด รักษา และสร้างภาพลักษณ์องค์กรในฐานะ Employer of Choice เชื่อมโยงกลยุทธ์คนกับภาพลักษณ์องค์กรในตลาดแรงงานยุคใหม่

Employee Value Proposition



INTRINSIC motivation

EXTRINSIC motivation



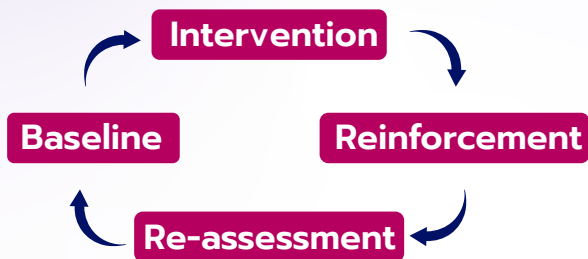
Psychology for HR : Managing and Leading People

(จิตวิทยาสำหรับ HR: การบริหารจัดการและการนำบุคลากร) เสริมความเข้าใจเชิงลึกด้านจิตวิทยาองค์การ พฤติกรรมมนุษย์ แรงจูงใจ และการบริหารความขัดแย้ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร การบริหารทีม และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อผลการดำเนินงาน



โครงสร้างหลักสูตร

Closed-Loop Development System



Designing an Evidence-Based Leadership Acceleration System

(การพัฒนาภาวะผู้นำโดยใช้ข้อมูลเป็นพื้นฐานและอิงหลักฐานเชิงประจักษ์)

ออกแบบระบบพัฒนาผู้นำบนพื้นฐานข้อมูล (Data-Driven) เพื่อยกระดับการตัดสินใจจากประสบการณ์สู่หลักฐานเชิงประจักษ์ ผู้เรียนจะได้เรียนรู้วิธีแปลงข้อมูลศักยภาพและพฤติกรรมให้เป็นกลยุทธ์การพัฒนาที่แม่นยำและตรงจุด เพื่อเร่งการเปลี่ยนผ่านและยกระดับขีดความสามารถของผู้นำอย่างเป็นระบบ พร้อมกรอบการวัดผลที่สะท้อนทั้งความก้าวหน้าและผลกระทบเชิงธุรกิจอย่างชัดเจน

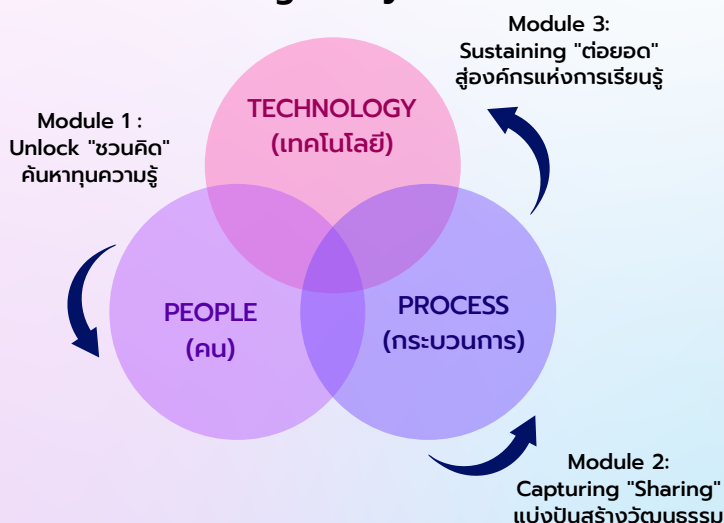
AI for HR

(AI สำหรับการบริหารทรัพยากรมนุษย์)

ทำความเข้าใจบทบาทของ Artificial Intelligence ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ตั้งแต่ Recruitment Analytics, Workforce Planning ไปจนถึง People Data Analysis เพื่อเพิ่มความแม่นยำและประสิทธิภาพในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์



Leverage KM through Learning Ecosystem



Knowledge Management (KM) and Long-Life Learning

(กลยุทธ์การขับเคลื่อนองค์ความรู้เพื่อความยั่งยืนขององค์กร)

ออกแบบระบบการจัดการองค์ความรู้และการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ภายในองค์กร เพื่อรักษาทุนความรู้ สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเสริมความสามารถในการแข่งขันอย่างยั่งยืน

ตารางเวลาการอบรมและสถานที่



อบรมวันอังคาร, วันพุธ

เวลา 18:00 - 21:00 น.

และวันเสาร์

เวลา 09:00 - 16:00 น.

รวมทั้งสิ้น 30 ชั่วโมง เรียนออนไลน์ผ่าน  zoom

กำหนดการ

	วันอบรม	เวลา	หัวข้อการบรรยาย	ชั่วโมง	วิทยากร
1	อังคารที่ 23 มิถุนายน 2569	18.00-21.00 น.	HR Transformation: Strategy and Digitalization การขับเคลื่อนกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์สู่ยุคดิจิทัล	3	ผศ. ดร.กตติกา ทิพยาลัย
2	พุธที่ 24 มิถุนายน 2569	18.00-21.00 น.	Knowledge Management (KM) and Long-Life Learning กลยุทธ์การขับเคลื่อนองค์ความรู้เพื่อความยั่งยืนขององค์กร	3	อ.พิณพร มณีอ่อน
3	เสาร์ที่ 27 มิถุนายน 2569	09.00-16.00 น.	HR Branding การสื่อสาร HR Brand เชิงรุก	6	ดร.วรรษยุต คงจันทร์
4	อังคารที่ 30 มิถุนายน 2569	18.00-21.00 น.	Psychology for HR: Managing and Leading People จิตวิทยาสำหรับ HR: การบริหารจัดการและการนำบุคลากร	3	ดร.เจนนิเฟอร์ ชวโนวานิช
5	พุธที่ 1 กรกฎาคม 2569	18.00-21.00 น.	Psychology for HR: Managing and Leading People จิตวิทยาสำหรับ HR: การบริหารจัดการและการนำบุคลากร (ต่อ)	3	ดร.เจนนิเฟอร์ ชวโนวานิช
6	เสาร์ที่ 4 กรกฎาคม 2569	09.00-16.00 น.	Designing an Evidence-Based Leadership Acceleration System การพัฒนาก้าวหน้าโดยใช้ข้อมูลเป็นพื้นฐานและอิงหลักฐานเชิงประจักษ์	6	อ.วาสนา พงศ์ศิริศาสตร์
7	เสาร์ที่ 11 กรกฎาคม 2569	09.00-16.00 น.	AI for HR AI สำหรับการบริหารทรัพยากรมนุษย์	6	อ.อับชชีส ฮามิ

การประเมินผล

ผู้เข้าอบรมจะต้องมีชั่วโมงอบรมไม่น้อยกว่า 80 % ของเวลาเรียนที่กำหนด จึงจะได้รับ **วุฒิบัตรจาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย**

ค่าธรรมเนียมการอบรม

18,900 บาท (ได้รับการยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่มและไม่มีหัก ณ ที่จ่ายใดๆ) ทั้งนี้รวมค่าใช้จ่ายด้านเอกสารประกอบคำบรรยายรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์แล้ว



คณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิ



ผศ. ดร.กตिका ทิพยาลัย

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาแรงงานและการจัดการ
คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ดร.วรรณชยุต คงจันทร์

รองคณบดีด้านบริการวิชาการและเชื่อมโยงสังคม
คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ดร.เจนนิเฟอร์ ชวโนวานิช

รองคณบดี คณะจิตวิทยา
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



อ.วาสนา พงศ์ศิริศาสตร์

ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้าน HR
และโค้ชผู้บริหาร (Executive Coach),
ประสบการณ์ที่ผ่านมา :

ผู้บริหารฝ่ายพัฒนาบุคลากรและวัฒนธรรมองค์กร
กลุ่มธุรกิจ Lotus's, ผู้บริหารฝ่ายพัฒนาบุคลากร DTAC



อ.อัปษิซิส ฮามิ

ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้าน HR
และด้านพัฒนาทักษะผู้นำ,
ประสบการณ์ที่ผ่านมา :

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ กลุ่มธุรกิจ Lotus's

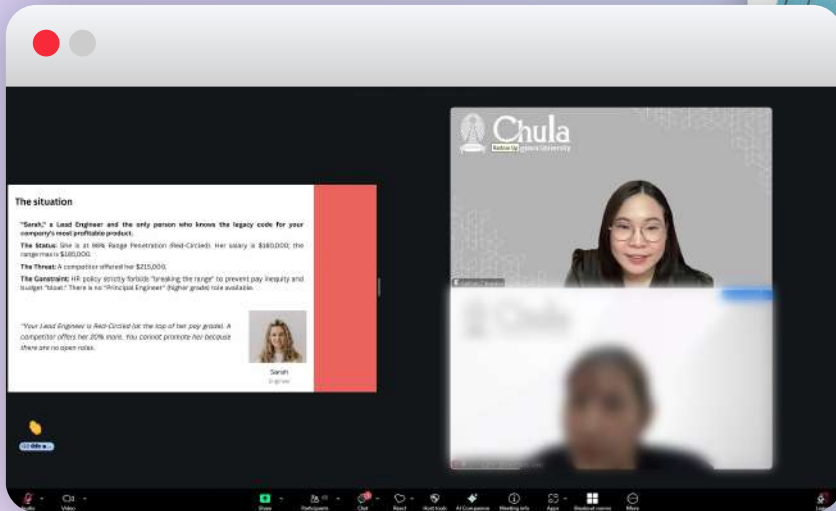
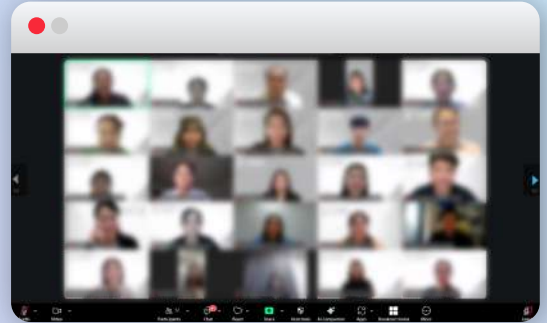


อ.พิมลพร มณีอ่อน

ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้านการพัฒนาบุคลากร และการเรียนรู้องค์กร,
ประสบการณ์ที่ผ่านมา :

HRD Manager บมจ.เมืองไทยประกันภัย
และ บมจ.พลังงานบริสุทธิ์,
Senior Learning Facilitation Associate บมจ.ไทยเบฟเวอเรจ

ภาพบรรยากาศการอบรม จากหลักสูตรวุฒิบัตร HRM และ HRD



สอบถามรายละเอียด
สแกนเลย!



Tel : 089-893-7286



Email : chulalearn@gmail.com



Line : @cu_learn



ขั้นตอนการสมัครและชำระค่าลงทะเบียน

****สำรองที่นั่งสำหรับผู้ชำระเงินล่วงหน้าเท่านั้น****
ค่าธรรมเนียมการอบรม 18,900 บาท



1. สมัครออนไลน์ ผ่าน Google Form



<https://bit.ly/4slxeoC>

หรือ สแกน QR Code ได้ที่



SCAN
เพื่อสมัคร



2. ชำระค่าลงทะเบียน

ตามรายละเอียดที่ทางศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาฯ
แจ้งผ่านทาง E-Mail ภายหลังจากสมัครแล้วเท่านั้น

ติดต่อเรา



Telephone

089-8937286



Email

chulalearn@gmail.com



Facebook

ศูนย์บริการวิชาการ
แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



Line

@cu_learn

